

## Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім шарт

Ақтөбе қаласы

20 24 жылғы "B" 09

«Есет батыр атындағы олимпиада резервінің облыстық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі» КММ «Жарғысы» негізінде әрекет етуші Есет батыр атындағы ОРОММИК директоры С.М.Нуралин «Есет батыр атындағы олимпиада резервінің облыстық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі» КММ бұдан әрі "білім беру үйымы" деп аталатын, бір жағынан келісімшарт негізінде әрекет етуші атынан,

Пәндердің бағдарламаларының мүснігесі

(басының немесе басқа өкілетті тұрғаның тегі, аты, әкесінің аты (баар болған жағдайда))

бұдан әрі "кәсіпорын (үйым)" деп аталатын N 1 Ақынде қашағының  
шашаар - жасоспіршілер спорты шекідеи келесі  
(кәсіпорынның атасы)

деп аталатын екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

### 1. Шарттың мәні

1. 01140500 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығының 4S01140503 «Спорт жаттықтыруышы – оқытушы» біліктілігі білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытууды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (үйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

### 2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру үйымы:

1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

4. Білім беру үйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) Күндізгі оқу нысаны бойынша 01140500 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығы бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес кәсіптік практиканан өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практиканан өтудің құнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (үйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бүрін білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практиканан өтудің құнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру үйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру үйымның басшысының бүйрүгімен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сакталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практиканан өтуін үйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы үйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру үйыми таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (үйымды) хабардар ету және басқа білім беру үйимында білім аруды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

### 3. Кәсіпорынның (үйымның) міндеттері мен құқықтары

Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйимынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытууды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмыска қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру үйимына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практиканан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру үйимын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практиканан өту сапасын бағалау.

### 4. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

### 5. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

1. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

**6. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды озгерту және оны бұзу тәртібі**

1. Осы Келісім тарараптар қол қойған күнінен бастап күшіне снеді 2027 жылғы «01» «шілдеге» дейін әрекет етеді.
2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарарапқа беріледі.

**«Есеп батыр атындағы  
ОРОММИК» КММ**

030004, Ақтөбе қ.

Карғалы ауылы

Родниковая көшесі, 1Б Құрылыш  
ИИК KZ11070102KSN0601000

БИК KKMFKZ2A

БСН 160940005212

«КР ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІНДІК  
КАЗЫНАЛЫҚ КОМИТЕТІ РММ  
Директор,

С.М.Нуратин



**Кәсіпорын**

*«Нұжайындағы қашашылда*  
*«Ақтөбे» қаласы*  
*030004, Ақтөбे қ.*  
*Акшаниң ауд. Ғарташ 70.*  
*Х. Ғарташ 6 52А*  
*НСК А2 03 САД103К5N618000*  
*ОКН «Ақтөбек МФК» 72А*  
*607 001740000837*



**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру  
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім шарт**

Ақтөбе қаласы

20 24 жылғы "B" 09

«Есет батыр атындағы олимпиада резервінің облыстық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі» КММ «Жарғысы» негізінде әрекет етуші Есет батыр атындағы ОРОММИК директоры С.М.Нуралин «Есет батыр атындағы олимпиада резервінің облыстық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі» КММ бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын, бір жағынан келісімшарт негізінде әрекет етуші атынан,

Тәмсегараш Нұрлан Шурапбасов

(басының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын «Шарттық бағдарламасының мекемесінде спортынан мектебі» КММ.

(кәсіпорынның атаяу)

деп аталатын екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

**1. Шарттың мәні**

1. 01140500 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығының 4S01140503 «Спорт жаттықтырушысы – оқытушы» біліктілігі білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.
2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

**2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері**

3. Білім беру ұйымы:
  - 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.
  - 2) білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:
    - 1) Күндізгі оку нысаны бойынша 01140500 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығы бойынша оқытуын білім алушыны оку үдерісінің кестесіне сәйкес кәсіптік практиканан өту үшін кәсіпорынға жіберу;
    - 2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
    - 3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практиканан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;
    - 4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бүрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практиканан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;
    - 5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;
    - 6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;
    - 7) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;
    - 8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру үйыми таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (үйымды) хабардар ету және басқа білім беру үйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

### 3. Кәсіпорынның (үйымның) міндеттері мен құқықтары

Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру үйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практиканан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сиякты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практиканан өту сапасын бағалау.

### 4. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

### 5. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

1. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

## **6. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талантарды озгерту және оны бұзу тәртібі**

1. Осы Келісім тараңтар қол қойған күнінен бастап күшіне сиеді 2027 жылғы «01» «шілдеге» дейін әрекет етеді.
2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

**«Есеп батыр атындағы  
ОРОММИК» КММ**  
030004, Ақтөбе қ.  
Қарғалы ауылы  
Родниковая көшесі, 1Б Құрылым  
ИИК KZ11070102KSN0601000  
БИК KKMFKZ2A  
БСН 160940005212  
**«ҚР ҚАРЖЫ МИНИСТРИ НИН  
ҚАЗЫНАЛЬ КОМИТЕТИ» РММ**  
Директор  С.М. Нуралин



## **Кәсіпорын**

«Шорток Әмбас» КММ

Шорток аудаш 03 06 00

Шорток сезімі, 03 шетел 22

БСН 000940001802

БСК ККМFKZ2A

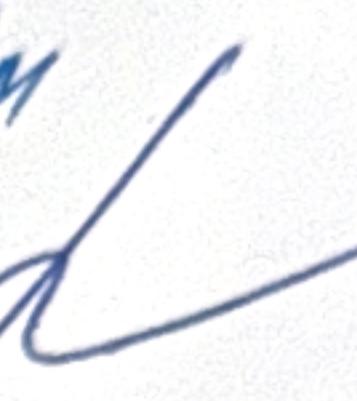
БСК КЛ 11070102KSN0601000

«ҚР Қаржы министри  
қазошарбағының қызметтерінің

Директор

Н.Н. Танышев





## Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім шарт

Ақтөбе қаласы

20 24 жылғы "13" 09

«Есет батыр атындағы олимпиада резервінің облыстық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі» КММ «Жарғысы» негізінде әрекет етуші Есет батыр атындағы ОРОММИК директоры С.М.Нуралин «Есет батыр атындағы олимпиада резервінің облыстық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі» КММ бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын, бір жағынан келісімшарт негізінде әрекет етуші атынан,

Ибраев Рустам Аманжолович

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын Жастар" ОБЖСМ

(кәсіпорынның атапуы)

деп аталатын екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

### 1. Шарттың мәні

1. 01140500 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығының 4S01140503 «Спорт жаттықтырушысы – оқытушы» біліктілігі білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытууды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

### 2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) Күндізгі оқу нысаны бойынша 01140500 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығы бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес кәсіптік практиканан өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практиканан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бүрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практиканан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымының басшысының бүйрүгімен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (үйімды) хабардар ету және басқа білім беру үйімінде білім ауди жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

### **3. Кәсіпорынның (үйімнің) міндеттері мен құқықтары**

Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін тұлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру үйімінде оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практиканан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру үйімін хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практиканан өту сапасын бағалау.

### **4. Тараптардың жауапкершілігі**

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

### **5. Дауларды шешудің тәртібі**

1. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

1. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

## 6. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды озгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне снеді 2027 жылғы «01» «шілдеге» дейін әрекет етеді.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапка беріледі.

### «Есет батыр атындағы ОРОММИК» КММ

030004, Ақтөбе қ.

Қарғалы ауылы

Родниковая көшесі, 1Б Кұрылым

ИИК KZ11070102KSN0601000

БИК ККМЕК72A

БСН 160940005212

«КР ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІНІҢ  
ҚАЗЫНАЛЫҚ КОМИТЕТІ» РММ

Директор С.М. Нуралин



### Кәсіпорын

«ШАЙМАР "ДВ НЕСИ КЕЛІСІМ  
123 0000, ШАУТЕОВЕ 4.

Мерзілев шешене 88

ШШИ - К2 1103010248ND001000

БШИ - КМЕК 1204

БШИ - 250840000043

ПЛИ - ГУ КАМ Қоюногеев 0104 01



Р.Н.Боров

## Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім шарт

Ақтөбе қаласы

20 24 жылғы " B" 09

«Есет батыр атындағы олимпиада резервінің облыстық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі» КММ «Жарғысы» негізінде әрекет етуші Есет батыр атындағы ОРОММИК директоры С.М.Нуралин «Есет батыр атындағы олимпиада резервінің облыстық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі» КММ бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын, бір жағынан келісімшарт негізінде әрекет етуші атынан,  
директор Омаров. ғ.

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бұдан әрі "кәсіпорын (үйим)" деп аталатын жетекшілік жасағыш маминаудырушысы баласынан жасасынға енде атты мектебі  
(кәсіпорының атавы)

деп аталатын екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

### 1. Шарттың мәні

1. 01140500 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығының 4S01140503 «Спорт жаттықтырушысы – оқытушы» біліктілігі білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

### 2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру үйимы:

1) осы Келісімге, білім беру үйимының жарғысына, білім беру үйимының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйимы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

4. Білім беру үйимы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) Күндізгі оку нысаны бойынша 01140500 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығы бойынша оқытуын білім алушыны оку үдерісінің кестесіне сәйкес кәсіптік практиканан өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практиканан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (үйимға) кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практиканан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру үйимының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру үйимының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практиканан өтуін үйимдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы үйимдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай көсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда көсіпорынды (үйімды) хабардар өту және басқа білім беру үйімінде білім алушы жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

### 3. Көсіпорынның (үйімнің) міндеттері мен құқықтары

Көсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес көсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) көсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Көсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру үйімінан оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының көсіптік практиканан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының көсіптік практикасына жетекшілік өту үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз өту;

7) білім алушының еңбек тәртібін және көсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе көсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру үйімін хабардар өту;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының көсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практиканан өту сапасын бағалау.

### 4. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

### 5. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

1. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

**6. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі**

1. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді 2027 жылғы «01» «шілдеге» дейін әрекет етеді.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

**«Есеп батыр атындағы  
ОРОММИК» КММ**

030004, Ақтөбе қ.

Қарғалы ауылы

Родниковая көшесі, 1Б Құрылыш

ИИК KZ11070102KSN0601000

БИК KKMFKZ2A

БСН 160940005212

«КР КАРЖЫ МИНИСТРЛІГІНІҢ  
ҚАЗЫНАЛЫҚ КОМИТЕТИ» РММ

Директор  М.Нуралин



**Кәсіпорын**

Заңдағандағы ұлымасын  
еев жасы

әндер заңдағандағы ү  
Шілдесеңдер 3

нұж KZ 11070102KSN0601000  
БИК KKMFKZ2A

БСН 051240005910



«ДР заңдағы өлешиесүйгінің  
зерттеудің жүргізілуінің  
көмекшілік комиссияны "РММ"

— Даудов. Қ.

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру  
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім шарт

Ақтөбе қаласы

20 24 жылғы " 13" 09

«Есет батыр атындағы олимпиада резервінің облыстық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі» КММ «Жарғысы» негізінде әрекет етуші Есет батыр атындағы ОРОММИК директоры С.М.Нуралин «Есет батыр атындағы олимпиада резервінің облыстық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі» КММ бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын, бір жағынан келісімшарт негізінде әрекет етуші атынан,

Жабашев Қайрат Мухаметович

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын

№ 2 облыстық шамандандырылған бағдарламасының "Спорт жаһандар" мектептерде практиканың базасымен қамтамасыз өткізу  
(кәсіпорынның атаяу)

деп аталатын екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

**1. Шарттың мәні**

1. 01140500 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығының 4S01140503 «Спорт жаттықтырушысы – оқытушы» біліктілігі білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытууды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

**2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері**

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) Күндізгі оку нысаны бойынша 01140500 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығы бойынша оқитын білім алушыны оку үдерісінің кестесіне сәйкес кәсіптік практиканан өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практиканан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бүрін білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практиканан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (үйімды) хабардар ету және басқа білім беру үйімінде білім аудуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

### 3. Кәсіпорынның (үйімнің) міндеттері мен құқықтары

Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларга және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру үйімінде оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмейу, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру үйімін хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

### 4. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

### 5. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

1. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

## 6. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды озгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді 2027 жылғы «01» шілдеге дейін әрекет етеді.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

«Есеп батыр атындағы

ОРОММИК» КММ

030004, Ақтөбе қ.

Қарғалы ауылы

Родниковая көшесі, 1Б Құрылым

ИИК KZ11070102KSN0601000

БИК KKMFKZ2A

БСН 160940005212

«КР ҚАРЖЫ МІНИСТРЛІГІНІҢ

ҚАЗЫНАЛЬДЫҚ КОМИТЕТІ» РММ

Директор С.М. Нуралин



Кәсіпорын

«Н2 Айбасын» қызы

030004, Ақтөбе қ.

Шершіл 61

ИИК KZ11070102KSN0601000

БИК KKMFKZ2A

БСН 001140 000854

КР ҚАРЖЫ МІНИСТРЛІГІНІҢ

ҚАЗЫНАЛЬДЫҚ КОМИТЕТІ РММ



Р.М. Айбасашов

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру  
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім шарт**

Ақтөбе қаласы

20 24 жылғы "B" 09

«Есет батыр атындағы олимпиада резервінің облыстық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі» КММ «Жарғысы» негізінде әрекет етуші Есет батыр атындағы ОРОММИК директоры С.М.Нуралин «Есет батыр атындағы олимпиада резервінің облыстық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі» КММ бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын, бір жағынан келісімшарт негізінде әрекет етуші атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын

(кәсіпорынның атаяуы)

деп аталатын екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

**1. Шарттың мәні**

1. 01140500 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығының 4S01140503 «Спорт жаттықтырушысы –оқытушы» біліктілігі білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытууды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

**2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері**

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) Күндізгі оқу нысаны бойынша 01140500 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығы бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес кәсіптік практиканан өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практиканан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бүрін білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практиканан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бүйрүгімен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай көсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда көсіпорынды (үйімды) хабардар ету және басқа білім беру үйімінде білім ауди жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

### 3. Көсіпорынның (үйімнің) міндеттері мен құқықтары

Көсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес көсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) көсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Көсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмыска қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру үйімінде оку процесінің кестесіне сәйкес білім алушының көсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының көсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және көсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе көсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру үйімін хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының көсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

### 4. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

### 5. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

1. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

**6. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды озгерту және оны бұзу тәртібі**

1. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді 2027 жылғы «01» «шілдеге» дейін әрекет етеді.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұшданада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

**«Есет батыр атындағы**

**ОРОММИК» КММ**

030004, Ақтөбе қ.

Қарғалы ауылы

Родниковая көшесі, 1Б Құрылым

ИИК KZ11070102KSN0601000

БИК KKMFKZ2A

БСН 160940005212

«КР ҚАРЖЫ МИНИСТРДІНІН

ҚАЗЫНАЛЫҚ КОМИТЕТІ» РММ

Директор  С.М. Нуралдин

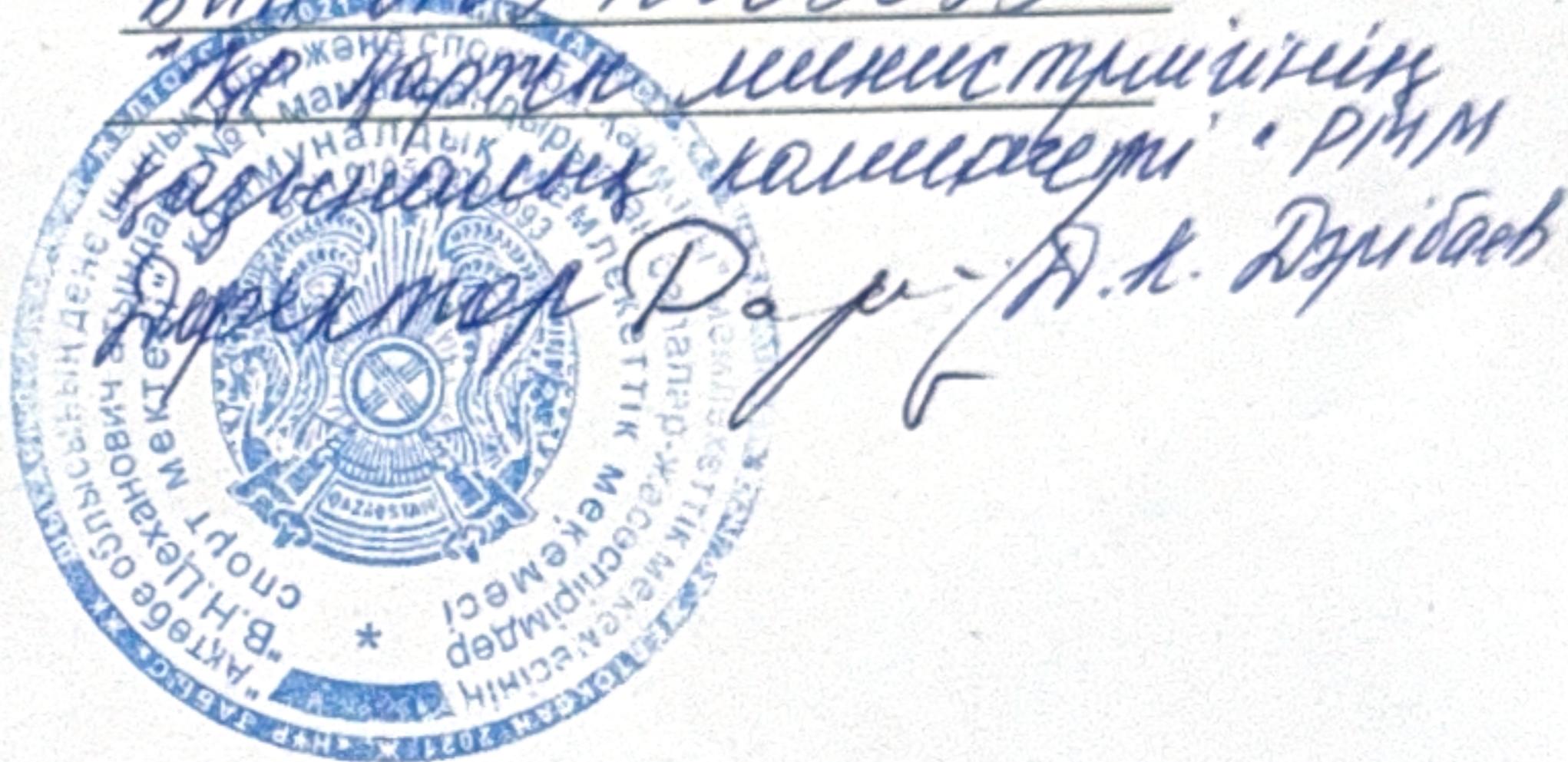


**Кәсіпорын**

*«Артобе облысқында жағе  
шынанғынчы жағе спорт  
басқармасы» №111  
«В.И. Чеханових атындағы  
М.Ш.бесін» №111*

*Шешілдар қаңасы 19.09.2021  
ИИК KZ11070102KSN0601000*

*БИК KKMFKZ2A  
БИН 010540003093*



Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру  
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім шарт

Ақтөбе қаласы

20 24 жылғы "13" 08

«Есет батыр атындағы олимпиада резервінің облыстық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі» КММ «Жарғысы» негізінде әрекет етуші Есет батыр атындағы ОРОММИК директоры С.М.Нуралин «Есет батыр атындағы олимпиада резервінің облыстық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі» КММ бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын, бір жағынан келісімшарт негізінде әрекет етуші атынан,

Салшебаев Есет Ассоциированный

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын Аттобе "Устала" мемлекеттік  
орталығы "Образы"

(кәсіпорынның атаяу)

деп аталатын екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

**1. Шарттың мәні**

1. 01140500 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығының 4S01140503 «Спорт жаттықтырушысы – оқытушы» біліктілігі білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытууды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

**2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері**

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) Күндізгі оку нысаны бойынша 01140500 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығы бойынша оқитын білім алушыны оку үдерісінің кестесіне сәйкес кәсіптік практиканың өтушін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практиканың өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бүрін білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практиканың өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымының басшысының бүйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практиканың өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметте беру;

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (үйімды) хабардар ету және басқа білім беру үйімінде білім ауды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

### **3. Кәсіпорынның (үйімнің) міндеттері мен құқықтары**

Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру үйімінде оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру үйімін хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

### **4. Тараптардың жауапкершілігі**

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

### **5. Дауларды шешудің тәртібі**

1. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

1. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

**6. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі**

1. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді 2027 жылғы «01» «шілдеге» дейін әрекет етеді.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

**«Есеп батыр атындағы**

**ОРОММИК» КММ**

030004, Ақтөбе қ.

Қарғалы ауылы

Родниковая көшесі, 1Б Құрылым

ИИК KZ11070102KSN0601000

БИК KKMFKZ2A

БСН 160940005212

«ҚР ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІНІҢ

ҚАЗЫНАЛЫҚ КОМИТЕТІ» РММ

Директор С.М.Нуралин



**Кәсіпорын**

„Ақтөбе ұстемд тәжіссеі  
орталығы“ Общество Казах  
03 000“, Ақтөбек.

Номенклатур к-сі 466  
ншк: KZ 11070102 KSN0601000  
БИК: KKMFKZ2A  
БСН: 22.04.2022

Директор



## Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім шарт

Ақтөбе қаласы

20 24 жылғы " 13 09

«Есет батыр атындағы олимпиада резервінің облыстық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі» КММ «Жарғысы» негізінде әрекет етуші Есет батыр атындағы ОРОММИК директоры С.М.Нуралин «Есет батыр атындағы олимпиада резервінің облыстық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі» КММ бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын, бір жағынан келісімшарт негізінде әрекет етуші атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))  
бұдан әрі "кәсіпорын (үйим)" деп аталатын

(кәсіпорынның атапы)

деп аталатын екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

### 1. Шарттың мәні

1. 01140500 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығының 4S01140503 «Спорт жаттықтырушысы – оқытушы» біліктілігі білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

### 2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру үйимы:

1) осы Келісімге, білім беру үйимының жарғысына, білім беру үйимының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйимы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

4. Білім беру үйимы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) Күндізгі оқу нысаны бойынша 01140500 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығы бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес кәсіптік практиканың өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практиканың өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (үйимға) кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бүрін білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практиканың өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру үйимның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру үйимның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сакталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практиканың өтуін үйимдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы үйимдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (үйімды) хабардар ету және басқа білім беру үйімінде білім алушуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

### 3. Кәсіпорынның (үйімнің) міндеттері мен құқықтары

Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру үйімінан оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практиканан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру үйімін хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практиканан өту сапасын бағалау.

### 4. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

### 5. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

1. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

**6. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі**

1. Осы Келісім тараңтар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді 2027 жылғы «01» «шілдеге» дейін әрекет етеді.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тараңқа беріледі.

**«Есеп батыр атындағы  
ОРОММИК» КММ**

030004, Актөбе қ.

Қарғалы ауылы

Родниковая көшесі, 1Б Құрылым

ИИК KZ11070102KSN0601000

БИК KKMFKZ2A

БСН 160940005212

«КР КАРЖЫ МІНИСТРЛІГІНІҢ  
ҚАЗЫНАЛЫҚ КОМИТЕТЕРММ  
Директор

С.М. Нуралин



**Кәсіпорын**

Бордоблакис.

Бокстан ашишыра резервін  
жарнайтын базалар нде оспарылдер  
обласстың шамандық спорт  
меншібі. 030000 г. Актөбе.

Бр. Жуданова 243 2.

БСМ 010460002041

ИИК KZ11070102KSN0601000

БИК KKMFKZ2A

Директор. J. M. Агадаров.

